

L'OTIMROEPMQ souhaite être un partenaire significatif auprès de ses membres, afin qu'ils se distinguent par leur expertise comme professionnels de la santé, et ce, pour le plus grand bénéfice du public.

Pour ce faire, l'Ordre a élaboré un plan stratégique comprenant quatre orientations.

1

DÉFINIR ET S'ENGAGER DANS L'ÉVOLUTION DE LA PROFESSION

- ✔ Être la référence phare pour l'évolution de la profession en étant capable d'anticiper le futur du milieu de la santé et des domaines régis par l'Ordre;
- ✔ S'assurer d'une gestion proactive des risques, notamment technologiques, pour les patients (sécurité des données, intelligence artificielle);
- ✔ Développer des outils et des approches novateurs pour assurer le développement et le maintien de nouvelles compétences chez les membres dans le respect de la mission de l'Ordre;
- ✔ Encourager les technogues à développer une pratique diversifiée, de qualité et novatrice;
- ✔ Assurer une main-d'oeuvre et une relève suffisante et de qualité pour répondre aux besoins croissants de la population.

2

ACCROÎTRE LE SENTIMENT D'APPARTENANCE

- ✔ Développer la reconnaissance et le sentiment d'appartenance des membres, des employés, des professionnels, des étudiants et des membres du conseil d'administration vis-à-vis de l'Ordre;
- ✔ Faire rayonner les différents domaines régis par l'Ordre pour susciter davantage de vocations, mettre en lumière l'expertise du technogues et d'accomplir la mission première de l'Ordre;
- ✔ Assurer une visibilité de la profession en vue de développer une relève en adéquation avec les besoins croissants de la population;
- ✔ Clarifier le rôle de l'Ordre auprès des acteurs du système professionnel (syndicats, associations) en remettant le public au coeur des préoccupations.

3

CONSOLIDER ET DIVERSIFIER NOS RELATIONS AVEC LES PARTIES PRENANTES

- ✔ Renforcer les liens avec les différentes parties prenantes (employeurs, maisons d'enseignement, associations, syndicats, Ordres, etc.);
- ✔ Être reconnu dans notre secteur d'activité pour notre expertise dans toute sa diversité;
- ✔ Renforcer le leadership de l'Ordre pour faire évoluer la profession (ex. : participation au projet de loi);
- ✔ Valoriser l'étendue de l'exercice des technologues auprès de nos parties prenantes et élargir leur champ de pratique;
- ✔ Développer de nouvelles opportunités de partenariat en nous appuyant sur l'interdisciplinarité;
- ✔ Développer une collaboration, notamment avec les maisons d'enseignement, dans une approche pluridisciplinaire.

4

DEVENIR UNE ORGANISATION EFFICACE, DYNAMIQUE ET INSPIRANTE

- ✔ Faire évoluer la structure organisationnelle de l'Ordre afin de gagner en réactivité ainsi qu'en agilité et en souplesse;
- ✔ Faire évoluer l'organisation vers une culture mobilisante et renforcer la collaboration entre les équipes du siège social;
- ✔ Harmoniser et documenter les façons de faire dans un souci d'efficacité et de mémoire organisationnelle;
- ✔ Mettre en place des pratiques reconnues en ressources humaines, ancrées dans les valeurs de l'Ordre;
- ✔ Simplifier et rehausser l'expérience membre et valoriser le rôle-conseil de l'Ordre auprès des personnes qui communiquent avec l'Ordre, afin de leur offrir un service de qualité, simplifié et à valeur ajoutée;
- ✔ Assurer la pérennité et la santé financière de l'Ordre.

